



โรงพยาบาลบางคล้า  
จังหวัดฉะเชิงเทรา

แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม

โรงพยาบาลบางคล้า ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗





### บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายบริหารทั่วไป โรงพยาบาลบางคล้า ต.ปากน้ำ อ.บางคล้า จ.ฉะเชิงเทรา

ที่ นช ๐๐๓๓.๓/ ๑๑๐๕

วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติแผน/ประกาศแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม โรงพยาบาลบางคล้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และขอนำขึ้นเผยแพร่ บนเว็บไซต์

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางคล้า

ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (MOPH Integrity and Transparency Assessment: System) ตัวชี้วัดที่ ๗ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต MOIT ๑๕ หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีของหน่วยงาน

ฝ่ายบริหารทั่วไป ขออนุมัติแผน/ประกาศแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม โรงพยาบาลบางคล้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ พร้อมแจ้งเวียนให้เจ้าหน้าที่ทุกคน ทราบถือปฏิบัติ และขอขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลต่อไป รายละเอียดตามเอกสารที่แนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางสาวประยูร ภาวังคะนันท์)  
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

อนุมัติ

(นายดิเรก ภาคกุล)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางคล้า

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลบางคล้า

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน โรงพยาบาลบางคล้า อำเภอบางคล้า จังหวัดฉะเชิงเทรา วัน/เดือน/ปี..... ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ หัวข้อ.....ขออนุมัติ/ประกาศแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม โรงพยาบาลบางคล้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  บันทึกข้อความ ที่ ฉช ๐๐๓๓.๓/ ๑๑๐๕ ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เรื่อง ขออนุมัติ/ ประกาศ แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม โรงพยาบาลบาง คล้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  Link ภายนอก..... หมายเหตุ..... .....	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล ประยูร ภาวักคะนันท์ (.น.ส.ประยูร ภาวักคะนันท์...) ตำแหน่ง..หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป วันที่...๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	ผู้อนุมัติรับรอง ประยูร ภาวักคะนันท์ (.น.ส.ประยูร ภาวักคะนันท์.) ตำแหน่ง.หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป (หัวหน้า) วันที่...๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
ผู้รับผิดชอบการนำขึ้นเผยแพร่ สิทธิกร ดำรงสุสกุล (นายสิทธิกร ดำรงสุสกุล) ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	



แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
ประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม  
โรงพยาบาลบางคล้า ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

## คำนำ

จากสถานการณ์การทุจริตที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วต่อเนื่อง และบทเรียนที่ได้รับจากการ แผลงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ผ่านมา สู่การปฏิบัติ จึงมีการริเริ่มแนวคิด ในการปรับปรุงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาและ สถานการณ์การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบัน โดยจะต้อง ตอบโจทย์ต่อปัญหาหรือสถานการณ์การทุจริตที่ประชาชนและหน่วยงานต่าง ๆ ต้องเผชิญอยู่จริง และเพื่อให้ เกิดการบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบอย่างเข้มแข็ง เพื่อให้ ประเทศไทยเป็นประเทศที่มีมาตรฐานความโปร่งใสเทียบเท่าสากล ภายใต้วิสัยทัศน์ : ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) ประเทศไทยในระยะ ๕ ปีข้างหน้า จะมุ่งสู่การ เป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุก รูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชนในการพิทักษ์รักษา ผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียม นานาอารยประเทศ ดังนั้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ฯ ให้เกิดเป็นรูปธรรม โรงพยาบาลบางคล้า จึงแสดง เจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต โดยการปรับปรุงแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตให้สอดคล้องตามคู่มือการ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพุดติมิชอบ ส่งเสริมคุณธรรมโรงพยาบาลบางคล้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาลบางคล้าต่อไป

รพ.บางคล้า

**แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต**  
**ประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม**  
**โรงพยาบาลบางคล้า ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗**

.....

การสร้างรากฐานวัฒนธรรมสุจริตต่อต้านการทุจริต

**“พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”**

การปลูกจิตสำนึกเสริมสร้างทัศนคติ และค่านิยมที่ถูกต้องตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาของข้าราชการเพื่อสร้างพฤติกรรมสุจริตตลอดจนการต่อต้านทุจริต โดยอาศัยแนวคิดตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเสริมสร้างฐานความคิดเพื่อประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าส่วนตน ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงาน เสริมสร้างระบบความคิดแก่ทุจริตต้องคิดแยกแยะ และเสริมสร้างระบบคุณธรรมในการบริหารและดำเนินงานแก่ผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับในสังกัด

**วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อเสริมสร้างพลังการมีส่วนร่วมของหน่วยงานในการผลักดันให้เกิดสังคมไม่ทนต่อการทุจริตและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ
๒. ปรับฐานความคิดแก่บุคลากรให้มีจิตสำนึกในคุณธรรม ความซื่อสัตย์ และให้ความรอบรู้ที่เหมาะสม บนหลักการพอประมาณมีเหตุผล มีภูมิคุ้มกันที่ดี ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติส่วนรวมเป็นที่ตั้ง

**กลยุทธ์**

๑. ปลูกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อจ่ายงานทุจริต
๒. วางระบบรากฐานการนำค่านิยม MOPH และคุณธรรมองค์กร “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”
๓. สร้างเครือข่ายเพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

**การเสริมสร้างกลไกป้องกันการทุจริต**

มุ่งเน้นการกำหนดกลไกด้านการป้องกันการทุจริต ที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างการปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาลอย่างมีส่วนร่วม และเสริมสร้างระบบคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานในหน่วยงาน

- วัตถุประสงค์**
๑. เพื่อยกระดับกลไก มาตรการ การมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการป้องกันการทุจริต และพัฒนาระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดให้เป็นไปตามกรอบการประเมิน ที่กำหนดไว้

- กลยุทธ์**
- ๑.สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ (ACCOUNTABILITY)
  - ๒.พัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ
  - ๓.เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

**การเสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันปราบปรามการทุจริต  
และพัฒนากระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส**

- วัตถุประสงค์**
- ๑.ปรับปรุงและพัฒนากลไก กระบวนการปราบปรามการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ
  - ๒.พัฒนากลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
  - ๓.พัฒนากระบวนการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน

- กลยุทธ์**
- ๑.เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานปราบปรามการทุจริต
  - ๒.พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านการปราบปรามการทุจริตและพัฒนากระบวนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม  
โรงพยาบาลบางคล้า ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
<b>(๑) ขับเคลื่อนค่านิยม MOPH และวัฒนธรรมสุจริต</b> -ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ จรรยาข้าราชการ คุณธรรมที่พึงปฏิบัติ	วางระบบรากฐานการนำ ค่านิยมMOPHและคุณธรรมองค์กร พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เป็นแนวทางต่อต้านการทุจริต	ร้อยละของ บุคลากรเข้ามามี ส่วนร่วมในการ ขับเคลื่อนร้อยละ ๑๐๐	เจ้าหน้าที่ทุกคน	-	พย.๖๖ – กย.๖๗	คณะทำงาน	
<b>(๒)แสวงหาและบูรณาการการพัฒนาเครือข่ายต่อต้านการทุจริต</b> -พัฒนาศักยภาพและกลไก ป้องกันการทุจริตแก่บุคลากรทุกระดับสนับสนุนและร่วมมือเครือข่ายต่อต้านการทุจริตทุกเครือข่าย	สร้างเครือข่ายเพื่อป้องกัน และหยุดยั้งการทุจริต	ระดับความสำเร็จ ในการสร้างการมีส่วนร่วม	เจ้าหน้าที่ทุกคน	-	พย.๖๖ – กย.๖๗	คณะทำงาน	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
(๓) จิตอาสา “เราทำความดีด้วยหัวใจ”	พัฒนาจิตใจเสียสละ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน สภาพแวดล้อม สุขภาพของประชาชนดีขึ้น	ระดับความสำเร็จในการสร้างการมีส่วนร่วม	เจ้าหน้าที่ทุกคน	-	พย.๖๖ – กย.๖๗	คณะทำงาน	
(๔) การประกาศและเผยแพร่เจตจำนงและนโยบายต่อต้านทุจริตของผู้บริหารภายในหน่วยงานและเผยแพร่ต่อสาธารณชน	สร้างความตระหนักให้บริการและบุคลากรมีความพร้อมรับผิดชอบ (ACCOUNTABILITY)	หน่วยงานมีการประกาศเจตจำนงและวางระบบการป้องกันการทุจริต	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	-	พย.๖๖ – กย.๖๗	คณะทำงาน	
(๕)การพัฒนาความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานในโรงพยาบาล -ยกระดับคุณธรรมการบริหารงานของหน่วยงาน	พัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย และระเบียบข้อบังคับ	ร้อยละของคะแนนการประเมินITA ผ่านเกณฑ์	ทุกฝ่ายทุกงานในโรงพยาบาล	-	พย.๖๖ – กย.๖๗	คณะทำงาน	
(๖)เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการลูกจ้างประจำพนักงานราชการและพทส.	เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรมในการปฏิบัติงาน	จนท.ทุกระดับมีวินัย/การดำเนินงานทางวินัยลดลง	เจ้าหน้าที่ทุกคน	-	พย.๖๖ – กย.๖๗	คณะทำงาน	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
(๓) ขับเคลื่อนกำกับติดตามการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย และข้อบังคับ	เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยใช้ระบบการตรวจสอบและควบคุมภายใน	ระดับความสำเร็จของหน่วยงานไม่ถูกตรวจสอบจากหน่วยงานภายในและหน่วยงานภายนอกในเรื่องทุจริต	เจ้าหน้าที่ทุกคน	-	พ.ย.๖๖ – ก.ย.๖๗	คณะทำงาน	
(๘) จัดประชุมชี้แจงแนวการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ -พัฒนาเครือข่ายตรวจสอบความโปร่งใสในการดำเนินงานในหน่วยงาน	พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการปราบปรามการทุจริตและกระบวนการตามมาตรฐานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	จนท มีความเข้าใจในกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส -มีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและภาคีเครือข่ายเพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส	เจ้าหน้าที่ทุกคน	-	พ.ย.๖๖ – ก.ย.๖๗	คณะทำงาน	

